

UMDENKBAR



Eine neue Arbeitswelt ist möglich

Events zur innovativen Organisationsentwicklung

04.03. / 27.05. / 23.09.

im NEKO-Café

Was ist die Umdenkbar?

Die Umdenkbar steht für Austausch über neue Formen des Arbeitens.

Die Umdenkbar steht für Menschen die auf der Suche sind nach Strukturen gelingender Zusammenarbeit in Teams und Organisationen.

Die Umdenkbar ist locker leicht, thematisch fokussiert und inspirierend.

Eine neue Arbeitswelt ist möglich und auch nötig. Aus dem ‚undenkbar‘ kann ein ‚umdenkbar‘ werden. Wir gehen der Frage nach: Wie wollen wir eigentlich leben? Und somit auch der Frage: Wie wollen wir (zusammen) arbeiten? Organisationsentwicklung wird damit Teil von Gesellschaftsentwicklung. Mit kurzen theoretischen sowie praktischen Impulsen und gemeinsamen Erfahrungsaustausch finden wir Ideen zum Ausprobieren.

Über uns

VIERfältig begleitet Organisationen in Veränderungsprozessen – gern auch auf neuen und ungewohnten Wegen. Mit der Umdenkbar gestaltet VIERfältig seit 2018 regelmäßig Events zur innovativen Organisationsentwicklung. Hier teilen wir unsere Erfahrungen, Fragen und Herausforderungen.

Arbeiten im eigenen Rhythmus – Selbstfürsorge vs. Selbstoptimierung

04.03.

Wie geht es dir mit deinem Energielevel im Arbeitsalltag? Oft erwarten wir ganz selbstverständlich, jeden Tag das gleiche Leistungsniveau abrufen zu können. Doch ist ein solches konsistentes Leistungsverständnis überhaupt eine realistische Erwartungshaltung an uns und unser Arbeitsleben? In dieser Umdenkbar wollen wir uns darüber austauschen, wie wir mit den heutigen Leistungserwartungen im Arbeitsleben persönlich umgehen. Dabei begeben wir uns auf die gemeinsame Suche nach Blickwinkeln und Konzepten, wie Organisationen gemeinsames Arbeiten unter Berücksichtigung verschiedener Leistungsniveaus flexibler gestalten können.

Anmeldung bis 23. Februar

Kritische Männlichkeit – Veränderung von Männlichkeit(en) in Organisationen

27.05.

Wann erlebst du dominantes männliches Verhalten bei anderen, oder bei dir selbst? In dieser Umdenkbar laden wir dazu ein, Dynamiken und Muster eines männlich geprägten Konkurrenz- und Wettbewerbs-Denkens in Teams & Organisationen aufzudecken und zu hinterfragen. Mit dem Gespräch um eine „Kritische Männlichkeit“ finden wir hierbei eine wirkungsvolle Ausgangsbasis um einerseits Gleichberechtigung zu fördern, andererseits aber auch Männern zu ermöglichen, einen gesünderen Umgang mit ihren Emotionen und zugeschriebenen Rollenbildern zu entwickeln. Dabei fangen wir bei uns selbst an, wollen vor allem aber unser jeweiliges Arbeitsumfeld erforschen und kritisieren.

Anmeldung bis 17. Mai

Gen-Z in der Arbeitswelt – Konflikte und Chancen im Dialog

23.09.

Mit der Gen-Z betritt derzeit eine neue, junge Generation die Arbeitswelt. Entgegen der üblichen Zuschreibungen, die der nächst jüngeren Generation üblicherweise entgegengebracht werden, wollen wir einmal neugierig fragen: Welche Wertvorstellungen bringt die Gen-Z mit? Wovon ist sie geprägt? Was erwartet sie von Leben und Arbeit? Dabei wollen wir mögliche Konfliktlinien zu anderen Altersgruppen, deren Arbeitsvorstellungen und bestehenden Strukturen, verstehen und im Weiteren Ideen austauschen, wie wir mit diesen Konflikten im Arbeitsalltag konstruktiv umgehen können. Gleichzeitig suchen wir nach Veränderungsimpulsen und Chancen, zu denen die Generation Z uns einlädt oder gar herausfordert.

Anmeldung bis 13. September

Organisatorisches



räumlich

NEKO-Café

Joliot-Curie-Platz 1

06108 Halle



prächtig

Sei dabei bei einem oder

allen Treffen. Termine

schon notiert?



köstlich

Teilnahmegebühr

in Höhe von

10 € (ermäßigt) /

20 € (Standard)/

30 € (Solidarisch)

Getränke gehen

auf eigene Kosten



meld Dich

Anmeldung über

info@vierfaeltig.de bis

jeweils den Freitag vor

der Veranstaltung –

das ermöglicht uns

eine gute Planung

Ablauf und Charakter



17 Uhr

gemütliches Ankommen



17.30 – 20 Uhr

Input



ab 20 Uhr

offenes Ende in der UmdenkBar

mit Snack und Drink bei

informellen Austausch

vierfältig

www.vierfaeltig.de

in Kooperation mit

NEKO